



爱奇迹供应链合作伙伴

ESG（环境、社会 and 治理）行为准则

介绍

爱奇迹成立于 2007 年，是中国最早的电子雾化产品出口企业之一。在成立前十年，逐渐成长为行业的头部外贸企业。2020 至 2022 年间，爱奇迹相继推出 ELFBAR 和 LOST MARY 等知名电子雾化品牌，成为中国电子雾化行业全球化、品牌化和合规化的领军者之一。同时，为支持联合国可持续发展目标的实现，爱奇迹希望通过与供应链合作伙伴们的共同努力，一起推动在 ESG（环境、社会和治理）方面的负责任表现，携手共建可持续供应链。

爱奇迹依据国际劳工组织（ILO）公约、并参考联合国全球契约组织(UNGC)十项原则、联合国商业指导原则及其他相关倡议，制定了《爱奇迹供应链合作伙伴 ESG（环境、社会和治理）行为准则》（以下简称“行为准则”），要求我们的供应链合作伙伴（以下简称“合作伙伴”）按照本行为准则中的要求（如适用）经营业务并完全遵循所有适用的法律法规。

本行为准则适用于爱奇迹及所有价值链环节，包括但不限于所有（直接和间接的）原料合作伙伴、服务提供商、经销商、供货商、顾问、独立承包商和其他合作伙伴。本行为准则中所述员工，包括临时工、外籍劳工、学徒工、学生工、合同工、直接雇员和其他类型的工作人员。

社会：劳工权利与健康安全

合作伙伴在与爱奇迹合作期间，应严格遵守国际社会通行的准则以及当地适用的国家法律及相关标准维护员工的人权，充分尊重员工权益并维护其尊严：

1. **禁止使用童工：**不得以任何形式雇佣或使用童工，符合国际劳工组织相关公约要求（第138号公约和第182号公约）。合作伙伴所雇佣的员工必须满足其所当地适用的法定最低年龄要求。
2. **禁止强迫劳动：**杜绝使用任何形式的强迫劳动，符合国际劳工组织相关公约要求（第29号公约和第105号公约），包括但不限于监狱劳工，被贩卖的劳工受契约或债务约束的劳工。确保每位员工享有行动自由，无需为其受雇支付招聘费或其他相关费用；保有或能随时获取其身份证明和旅行文件。
3. **反骚扰和虐待，反歧视：**禁止任何形式的骚扰及虐待行为；禁止一切形式的用工歧视行为，保障员工在用工范围内的平等权利，包括结社自由的合法权利。
4. **体面工作：**根据相适用的相关法律法规要求，保障员工获得合理的休息时间和薪资福利。合作伙伴应确保员工的加班工作是出于自愿的，且按照相关法规要求支付加班费用。
5. **职业健康与安全：**严格遵守安全、职业健康法律法规，建立完整的管理体系，为员工提供安全健康的生产工作环境。需确保向员工所提供的住宿场所卫生、健康、安全，并拥有基本的配套设施。
6. **消防与设施安全：**保证所有消防系统及各类设备设施符合相关安全标准要求，确保安全稳定运行，避免事故发生。

环境

合作伙伴在与爱奇迹合作期间，应积极努力保护环境，减少影响，建立可持续的环

境管理体系，同时应支持全球气候变化应对计划，积极协助爱奇迹减少运营、产品和服务相关的环境负面影响：

1. **环境许可与保护：**持有相关的环境许可和注册证照。降低经营活动中的废水、废气、废弃物以及噪声污染，保护自然资源与生物多样性。
2. **资源消耗与温室气体管理：**最大程度降低对自然资源的消耗，通过节能、重复利用、循环使用、替代能源或其他方法减少对自然资源的使用。积极开发新能源，设定减排目标，推进行动计划，控制并减少温室气体排放。
3. **绿色采购：**推动可持续采购，采购任何商品或服务时应识别和减缓对社会及气候变化造成的负面影响。

商业道德

合作伙伴在与爱奇迹合作期间，在所有商业交往中都应诚实公开，竭尽全力恪守最高道德行为标准：

1. **诚信经营：**应采取零容忍政策，禁止任何及所有形式的贿赂、贪污腐败、敲诈勒索；禁止通过不正当竞争手段获取利益或在业务中占据有利位置，遵守所有关于反垄断、公平交易和竞争的适用法律。
2. **尊重与保护知识产权和数据信息：**应尊重并保护知识产权，确保仅在授权范围内使用。不得以任何形式泄露商业秘密、用户保密数据及员工隐私等敏感信息。
3. **供应链透明度与负责任采购：**应依据爱奇迹合理要求，如实准确地披露其整个供应链上的合作伙伴制造及产销信息，禁止伪造或虚编信息，合作伙伴应在自身供应链推广负责任采购的理念，鼓励上游合作伙伴承担相应的 ESG（环境、社会和治理）责任；不使用、不销售“冲突矿产”，并根据爱奇迹要求提供尽职调查措施及结果。

4. **举报者保护和申诉：**应建立有效的可匿名申诉机制，供管理人员和工人汇报工作场所中的不满。且必须对举报者和举报信息保密，对于打击报复行为“零容忍”。

管理系统

合作伙伴应实施或维护相应的管理体系，以促进对本行为准则及法律法规的遵循、识别和降低相关运营风险，以及促进持续改进：

1. **公司承诺和管理责任：**制定并发布公司 ESG（环境、社会 and 治理）政策，明确承诺遵守相关法律法规以及本行为准则要求。应设有公司管理代表，以确保实施和定期审核管理体系。
2. **风险评估和风险管理：**建立和实施书面的流程用于识别与其业务运营相关 ESG（环境，社会 and 治理）风险。并制定和执行有效的管理政策和控制流程以最大程度降低已识别的风险。
3. **绩效考核和持续改进：**制定充分且有效的绩效考核管理和持续改进流程、定期评审机制，以纠正和消除不符合项，确保管理体系的适宜性、充分性和有效性，同时应积极配合爱奇或授权第三方对其管理体系进行审计。
4. **上游供应商管理：**推动上游供应商建立 ESG（环境、社会 and 治理）管理体系，包括将本准则纳入采购流程、要求上游供应商签署履行行为准则的承诺、定期审核等，确保上游供应商持续改进并合规。

其他

1. **报告机制：**对于违反本行为准则或者任何适用法律法规的一切实情或者嫌疑，合作伙伴均有义务报告，必须向爱奇披露所有相关情况。若希望匿名举报，可将有关违规嫌疑

的情况或者其他投诉或涉及的问题报至：partnercoc@heavengifts.com

2. **版本修订：**爱奇迹可随时修订或补充本行为准则，并且至少每两年更新一次。若有调整，爱奇迹将及时告知，以便我们的合作伙伴重申确认。
3. **版本语言：**本行为准则以中文与英文制备，若中英文不一致的，以中文版本为准。
4. 此外，当国家法律法规、主合同或及其附件与本行为准则存在差异时，以最严格的标准为准，同时设法恪守更高的标准。

总结

通过签订此行为准则，爱奇迹期望供应链合作伙伴尊重并遵守相关约定；同时期望合作伙伴尽合理的努力，推动上游伙伴亦遵守与本行为准则相适应的要求，为了帮助合作伙伴更好的理解与执行该行为准则，爱奇迹制订了相关指引文件，并保证实时更新。爱奇迹期望合作伙伴在业务运营的相关范围内依据相关指引实施本行为准则，共同打造负责任的可持续供应链。